



Politique de développement durable



Politique de développement durable

PRÉAMBULE	2
CHAMPS D'APPLICATION	2
DÉFINITION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	2
MISSION DE CULTURE SHAWINIGAN	2
PRINCIPES DIRECTEURS	3
OBJECTIFS DE LA POLITIQUE	4
RÔLES ET RESPONSABILITÉS	4
RÉALISATIONS	5





Le présent document constitue la première politique de développement durable de Culture Shawinigan. Il résulte de consultations effectuées auprès du personnel et de la direction à l'hiver 2020 et est basé sur les outils et les orientations fournis par le ministère de la Culture et des Communications du Québec. Cette politique est accompagnée d'un plan d'action triennal qui expose les différentes stratégies mises de l'avant par Culture Shawinigan.

Champs d'application

La politique s'adresse à tous les employés, bénévoles, publics, clients, fournisseurs et partenaires de **Culture Shawinigan**. À l'instar des principes de durabilité, elle s'inscrit dans un processus participatif sollicitant l'apport de tout un chacun dans un esprit démocratique.

Définition de développement durable

Le développement durable représente l'ensemble des actions et des décisions de gestion qu'adopte une entreprise dans le but de mieux arrimer les enjeux économiques, sociaux et environnementaux tout en prenant en considération les besoins des générations présentes et futures.

Mission de Culture Shawinigan

Culture Shawinigan est un organisme à but non lucratif dont la mission est de promouvoir, de développer et de soutenir la culture sur le territoire de la Ville de Shawinigan. Il est reconnu comme un diffuseur majeur en arts de la scène et en arts visuels. À ces créneaux s'ajoutent, entre autres, des interventions en matière de patrimoine et de médiation culturelle. À travers ses nombreuses actions, il désire offrir aux citoyens une offre culturelle diversifiée, accessible et de qualité. Bien implanté dans son milieu, **Culture Shawinigan** a su tisser au fil des ans des liens solides avec ses publics ainsi qu'avec les principaux intervenants économiques, sociaux et institutionnels.

C'est avec enthousiasme que **Culture Shawinigan** a décidé d'élaborer une politique de développement durable ainsi que son premier plan d'action, répondant par le fait même aux besoins de la *Loi sur le développement durable*.

Le plan d'action représente le travail qu'entend réaliser Culture Shawinigan pendant la période de 2020 à 2022.



Principes directeurs

La politique de Culture Shawinigan est basée sur les principes suivants, extraits de la *Loi sur le développement durable* :

(Réf. : projet de loi n°. 118, chapitre 3, 2006)

Santé et qualité de vie



Culture Shawinigan participe à l'amélioration de la qualité de vie et à la protection de la santé de ses employés et de ses publics, un point central des préoccupations en matière de développement durable.

Équité et solidarité sociale



L'éthique, la solidarité sociale, la diversité culturelle ainsi que l'équité intra et intergénérationnelle sont au cœur des préoccupations de **Culture Shawinigan** et guident ses actions.

Accès au savoir



Culture Shawinigan facilite l'accès au savoir en partageant ses compétences tout en optant pour des approches innovantes et interactives.

Participation et engagement



Culture Shawinigan encourage la mobilisation de ses employés et de ses publics ainsi que leur engagement à l'égard de ses activités de développement durable dans un souci de participation citoyenne et de transparence.

Protection du patrimoine culturel



Culture Shawinigan assure l'identification, la conservation et la mise en valeur du patrimoine culturel en tenant compte des composantes de rareté et de fragilité qui le caractérisent, et ce, dans un esprit de pérennité.

Production et consommation responsables



Culture Shawinigan est à l'affût des nouveautés en matière de modes de production et de consommation afin d'exercer ses activités de façon responsable d'un point de vue social et environnemental. Il adopte une approche écoefficiente par l'élimination du gaspillage et l'utilisation intelligente des ressources.



Objectifs de la politique

Produire et consommer de façon responsable

Culture Shawinigan promeut l'écoresponsabilité dans ses activités de diffusion, de production et de consommation.



Informer, sensibiliser, éduquer et innover

Culture Shawinigan sensibilise ses employés, bénévoles et publics au développement durable en utilisant des technologies et des méthodologies innovatrices.



Favoriser l'épanouissement culturel des citoyens ainsi que leur accès et leur participation à la vie culturelle

Culture Shawinigan favorise l'épanouissement culturel des citoyens et leur participation à la vie culturelle dans ses activités de diffusion, de médiation et de production.



Promouvoir la culture comme levier d'un développement économique durable à l'échelle locale, régionale et nationale

Culture Shawinigan, tant dans ses activités de diffusion, de médiation et de production que dans ses projets de rénovation et de construction, fait la promotion de la culture comme levier d'un développement économique durable.



Rôles et responsabilités

La direction générale et les responsables des services s'assurent de la mise en œuvre de la politique sur le développement durable.

Les responsables des différents services et leurs équipes appliquent la politique selon leurs champs d'action respectifs tout en collaborant aux efforts collectifs de promotion des orientations de la politique.

Politique approuvée par le conseil d'administration de Culture Shawinigan

ENTRÉE EN VIGUEUR :



Réalisations

En date du 1^{er} mars 2020

Santé et qualité de vie

Déjà en 2020, Culture Shawinigan a :



- INSTITUÉ UN RÉGIME D'ASSURANCES COLLECTIVES POUR SES EMPLOYÉS
- AMÉLIORÉ LA SÉCURITÉ DE SES PUBLICS EN METTANT SON PLAN DE MESURES D'URGENCE À JOUR ET EN AMÉLIORANT SES TROUSSES MÉDICALES D'URGENCE
- ÉLIMINÉ LES PRODUITS NETTOYANTS TOXIQUES
- ÉTABLI UNE POLITIQUE DE CONGÉS FAMILIAUX POUR SES EMPLOYÉS



Réalisations

En date du 1^{er} mars 2020

Équité et solidarité sociale

Déjà en 2020, Culture Shawinigan a adopté :



UN CODE D'ÉTHIQUE ET DE DÉONTOLOGIE POUR SON CONSEIL D'ADMINISTRATION ET SES EMPLOYÉS

UNE POLITIQUE DE GOUVERNANCE ET UNE POLITIQUE CONTRE LE HARCÈLEMENT

DES CRITÈRES D'EMBAUCHE RESPECTANT L'ÉQUITÉ, L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET LE RESPECT DES DROITS

UNE PRATIQUE D'ÉQUITÉ DES SERVICES EN ACCUEILLANT DES GROUPES PROVENANT DE TOUS LES MILIEUX, DONT LES MILIEUX DÉFAVORISÉS, AINSI QUE DES PERSONNES AYANT UNE DÉFICIENCE INTELLECTUELLE DANS SES EXPOSITIONS, SES ATELIERS ET SES SPECTACLES



Crédit photo : martinmatteau.ca

Réalisations

En date du 1^{er} mars 2020

Participation et engagement

Déjà en 2020, Culture Shawinigan a :



FAVORISÉ L'ÉPANOUISSEMENT CULTUREL DES CITOYENS AINSI QUE LEUR ACCÈS ET LEUR PARTICIPATION À LA VIE CULTURELLE EN OFFRANT UNE PROGRAMMATION GRATUITE TANT EN CE QUI CONCERNE LES EXPOSITIONS, LES ATELIERS ET LES ACTIVITÉS EN MÉDIATION CULTURELLE QUE LA PRÉSENTATION D'UNE MULTITUDE DE SPECTACLES EN PÉRIODE ESTIVALE

OFFERT UNE RÉSIDENCE D'ARTISTE À L'INTENTION DES ARTISTES EN ARTS VISUELS OU EN ARTS DE LA SCÈNE

ORGANISÉ PENDANT LA SAISON ESTIVALE LA « RUELLE DES PEINTRES » AVEC LA COLLABORATION DE L'ASSOCIATION D'ARTISTES-PEINTRES DU CENTRE-AURICIE (AAPCM)

ORGANISÉ INTERZONE PENDANT LA PÉRIODE ESTIVALE, UN PROJET DE CRÉATION D'UN PARCOURS ARTISTIQUE DANS UNE RUELLE DU CENTRE-VILLE DE SHAWINIGAN

OFFERT UNE SÉRIE DE SPECTACLES GRATUITS PENDANT LA PÉRIODE ESTIVALE DANS PLUSIEURS QUARTIERS DE LA VILLE DE SHAWINIGAN EN PLUS DES GRANDS SPECTACLES AU CENTRE-VILLE

ŒUVRÉ AUPRÈS DE L'ORGANISME « LES IMPATIENS », QUI OFFRE DES ATELIERS DE CRÉATION GRATUITS AUX PERSONNES AYANT DES PROBLÈMES DE SANTÉ MENTALE

COORDONNÉ, EN COLLABORATION AVEC DES ACTEURS MAJEURS DE LA CULTURE ET DE L'ÉDUCATION, LE CONTINUUM DES ARTS, DONT L'OBJECTIF EST DE CRÉER LE RÉFLEXE DE PROPOSER DES ACTIVITÉS CULTURELLES À TOUS LES NIVEAUX SCOLAIRES, DU PRÉSCOLAIRE AU COLLÉGIAL



Réalisations

En date du 1^{er} mars 2020

Accès au savoir

Déjà en 2020, Culture Shawinigan a :



OFFERT UN PROGRAMME ÉDUCATIF PAR LE BIAIS D'EXPOSCOL, QUI S'ÉTALE TOUT AU LONG DE L'ANNÉE SCOLAIRE ET QUI VISE À STIMULER L'INTÉRÊT DES JEUNES POUR LES ARTS VISUELS. EN 2019, CE SONT 7 816 ÉLÈVES QUI ONT VU LES DIFFÉRENTES EXPOSITIONS PRÉSENTÉES AU CENTRE D'EXPOSITION LÉO-AYOTTE

PRÉSENTÉ UNE SÉRIE DE SPECTACLES DESTINÉS AUX ÉCOLES PRIMAIRES ET SECONDAIRES (13 REPRÉSENTATIONS EN 2019 DEVANT PLUS DE 4 500 ÉLÈVES SPECTATEURS)

ORGANISÉ L'ÉVÈNEMENT « LES UNIVERS GIVRÉS », AU COURS DUQUEL DES AUTEURS DE LITTÉRATURE JEUNESSE ET DES BÉDÉISTES ONT OFFERT AUX PARTICIPANTS DIVERS ATELIERS, CONFÉRENCES ET SÉANCES DE DÉDICACES

PROPOSÉ PLUSIEURS ACTIVITÉS DE MÉDIATION EN COLLABORATION AVEC LES ÉCOLES DU CENTRE DE LA MAURICIE, TELLES QUE LA BRIGADE DU CONTE ET LES DRAVEURS DE LÉGENDES



Réalisations

En date du 1^{er} mars 2020

Protection du patrimoine culturel

Déjà en 2020, Culture Shawinigan :



DISPOSAIT D'UNE RESSOURCE EN PATRIMOINE

A PARTICIPÉ À L'ÉLABORATION D'UNE POLITIQUE DU PATRIMOINE POUR LA VILLE DE SHAWINIGAN

A CONTRIBUÉ À LA RÉDACTION D'UN GUIDE DU PATRIMOINE POUR LA VILLE DE SHAWINIGAN

A ORGANISÉ DES ACTIVITÉS TOUCHANT LE PATRIMOINE POUR LA POPULATION, TELLES QU'UNE ACTIVITÉ D'INITIATION À L'ARCHÉOLOGIE ET DES EXPOSITIONS DE PHOTOS D'ARCHIVES

A ORGANISÉ LES VISITES ENTOURANT LES ŒUVRES D'OZIAS LEDUC À L'ÉGLISE NOTRE-DAME-DE-LA-PRÉSENTATION



Réalisations

En date du 1^{er} mars 2020

Production et consommation responsables



Déjà en 2020, Culture Shawinigan a entrepris :

DE RÉDUIRE L'UTILISATION DES BOUTEILLES D'EAU DANS LES LOGES D'ARTISTES ET AU BAR DE SES SALLES DE SPECTACLES

DE REMPLACER LES PRODUITS NETTOYANTS PAR DES PRODUITS ÉCOLOGIQUES

DE REMPLACER LES VERRES ET LES COUPES DE VIN EN PLASTIQUE PAR DES VERRES ET DES COUPES RECYCLABLES

DE TRANSFORMER LES LOGES D'ARTISTES EN LOGES ÉCORESPONSABLES

DE RÉDUIRE SA CONSOMMATION DE PAPIER DANS TOUS SES BUREAUX ET SERVICES

DE RECYCLER LES CARTOUCHES D'IMPRIMANTE VIDES

